

供应商 行为准则



供应商行为准则

Innospec 认为诚信透明的商业行为至关重要，并致力于开展合乎道德的商业活动，积极遵守所有适用的法律、法规和规则。

Innospec 的供应商行为准则（“准则”）适用于 Innospec 的所有供应商、服务提供商和其他承包商（“供应商”）。所有供应商均有责任确保其参与 Innospec 业务的员工熟悉并遵守本准则。Innospec 保留自行修改本准则的权利。本准则的最新版本可参见 Innospec 的网站：www.innospec.com/about-us/corporate-governance/

如果您对本准则的任何部分有不理解，请向您的 Innospec 联系人请求澄清。

违反本准则可能导致严重后果，包括终止与 Innospec 的关系。

无论何时，如果供应商获知到实际或可能发生的违反本准则的行为，或有其他与合规性有关的问题，必须根据《报告公司治理问题政策》（参见 Innospec 的网站：www.innospec.com/about-us/corporate-governance/）及时将事件向 Innospec 报告（第三方通知）。



合规

供应商必须遵守其所在或经营所在的国家/地区的所有适用的法律、法规和规则，包括相关的国际法律和法

规，如与商业诚信、人权与安全、健康与环境有关的法律和法规。



安全、健康与环境

健康和安

任何可能受供应商运营影响的人（包括供应商的员工）的安全和健康至关重要。供应商必须积极行动，防止因其运营而造成的伤害、健康不佳、损害和损失，并遵守有关安全、健康和环境的所有适用法律、法规和规则。

工作和生活条件

供应商必须为工人提供清洁的厕所设施、饮用水以及卫生的食物制备、储存和用餐设施。在适用的情况下，供应商或第三方代理提供的工人住宅设施必须保持干净和安全，具备合理的居住空间。

可持续发展与环境

供应商应确保其经营活动，包括产品的采购、制造和分销以及服务的供应，均以保护和维护环境为目标。供应商应在其经营中努力确保环境可持续改善，包括在自然资源消耗、材料采购、能源和水的使用、废物产生和排放方面。供应商至少应符合其经营所在国家/地区的所有适用的环境法律、法规和规则要求。

产品与服务

供应商提供的产品和服务应符合所有适用的安全标准的必要质量要求。



商业诚信

反贿赂和反腐败

供应商的所有业务必须没有任何形式的腐败或贿赂，包括便利费（通融费）和欺诈。

所有礼品、娱乐和招待活动必须确保完全出于商业目的，且在性质、价值和频率上符合Innospec的合理要求，不得以任何方式影响未来业务的决策。

金融犯罪

供应商必须实施全面严格的风险管理程序和内部控制手段，以便发现、预防、阻止和应对各种形式的金融犯罪，包括逃税、洗钱、欺诈和资助恐怖主义。

出口管制和贸易制裁

供应商必须遵守所有适用的贸易规则、出口管制、限制、制裁和进出口禁运，包括与非法联合抵制相关的法律、法规和规则。

竞争/反垄断

供应商应公平竞争，必须遵守所有适用的竞争法和反垄断法。供应商不得从事做出对竞争有限制性影响的协议和行为，如价格垄断、市场配置或滥用支配地位。

数据隐私

供应商必须遵守所有相关的数据保护法律，包括适用的《欧盟通用数据保护条例》（2016/679）、《英国数据保护法》（2018）和《英国通用数据保护条例》。

利益冲突

供应商不得以任何可能导致实际或潜在利益冲突的方式与Innospec员工往来。供应商不得试图通过操纵、隐瞒、滥用特权或机密信息、虚假陈述重要事实或任何其他不正当交易行为来获取利益。

保密

供应商必须尊重并保护Innospec的知识产权，包括其专有技术和保密信息，除非得到明确授权，否则不得与任何第三方共享。Innospec提供的不在公共领域的所有信息均应视为保密信息，仅可用于其预期目的。

获得和使用属于第三方的所有机密信息必须符合法律规定，并遵守所有适用的法律、法规和合同义务。

内幕交易

供应商不得非法使用与Innospec有关的内幕消息获取物质利益，亦不得向未经授权的人披露内幕消息。供应商不得使用保密信息进行Innospec股票交易。

记录保存

供应商必须确保所有业务交易是透明交易，并且准确、完整地记录交易。供应商必须根据所有适用法律保存此类交易记录。

冲突矿物

材料、产品和组件供应商应采用符合《多德-弗兰克华尔街改革和消费者保护法》和《欧盟冲突矿物法规》

（2017/821）的政策和管理制度，供应无冲突的材料、产品和组件，并要求其供应商采取类似的政策、制度和负责任的采购行为。

供应商还应回复Innospec的询问并提供证明，以证实其已实现或努力实现无冲突矿物的承诺，查证并记录其向Innospec供应的冲突矿物的来源。



人权

Innospec 尊重所有个人的人权，并要求其供应商也能尊重人权。

公平对待员工

供应商必须公平对待其工人，给予工人尊重和尊严。任何工人均不得受到任何身体、性、心理或言语骚扰或虐待或者其他形式的恐吓。在招聘或雇佣实践方面，或条款或条件方面（包括薪酬、福利、晋升、发展、惩罚、解雇或退休）不得存在以下非法歧视：人种、年龄、角色、性别、性别认同、肤色、种族、原籍国、社会阶层、宗教、性取向、婚姻状况、怀孕、受抚养人、残疾人工会会员、政治观点或其他任何原因。

反现代奴隶制

供应商不得允许国际劳工组织（ILO）定义的任何形式的强迫劳动、抵债劳动或童工或人口贩运，不得允许以任何非人道方式对待工人，包括剥削儿童或非自愿奴役。供应商应进行相关的尽职调查并采取有效的供应链追踪和供应链管理措施，确保其不供应全部或部分使用强迫劳动手段开采、生产或制造的商品，或在进入美国后可能会被认定为使用强迫劳动手段开采、生产或制造的商品。

雇佣条款

供应商应承诺根据适用的法律、法规和规则实施公平的雇佣和薪酬政策。供应商必须遵守有关最低工资和工作时间的所有适用法律和法规。

工会与集体谈判

供应商必须尊重和承认工人享有结社自由和集体谈判的所有相关法定权利。工人在行使这一法定权利时不应受到恐吓或骚扰。

申诉

供应商应提供申诉机制，允许个人对实际或可能存在的违反法律或本准则所规定原则的行为提出问题。如果有人提出此类问题，供应商则必须以公正透明的方式予以解决。供应商应保护机密，禁止对提出问题的人员实施报复。

供应商行为准则

最新版本：www.innospec.com/about-us/corporate-governance/