

# CODICE DI CONDOTTA **PER I FORNITORI**



# CODICE DI CONDOTTA PER I FORNITORI

**Innospec ritiene che una condotta aziendale onesta e trasparente sia vitale ed è impegnata in pratiche commerciali etiche e a fa rispettare attivamente tutte le leggi, i regolamenti e le norme applicabili.**

Il Codice di Condotta per i Fornitori di Innospec (il "Codice") si applica a tutti i fornitori, gestori di servizi e altri appaltatori di Innospec ("Fornitori"). Tutti i Fornitori sono responsabili di assicurarsi che i loro dipendenti coinvolti con l'attività di Innospec siano a conoscenza e siano conformi con il Codice. Innospec si riserva il diritto di modificare il presente Codice a sua sola discrezione. La versione più recente del Codice è disponibile sul sito Web di Innospec:

**[www.innospec.com/about-us/corporate-governance/](http://www.innospec.com/about-us/corporate-governance/)**

Qualora una qualsiasi parte del presente Codice non fosse chiara, si prega di contattare il proprio contatto Innospec per chiarimenti.

La mancata osservanza del presente Codice potrebbe comportare conseguenze tra cui la cessazione del rapporto con Innospec.

Qualora in qualsiasi momento un Fornitore venisse a conoscenza di una violazione effettiva o potenziale del presente Codice, o in caso di qualsiasi preoccupazione relativa alla conformità, la questione deve essere prontamente segnalata a Innospec in conformità con la sua Politica di segnalazione delle preoccupazioni relative alla Corporate Governance (Avviso di Terzi) che è disponibile al sito Web di Innospec:

**[www.innospec.com/about-us/corporate-governance/](http://www.innospec.com/about-us/corporate-governance/)**



## Conformità

I Fornitori sono tenuti a rispettare tutte le leggi, i regolamenti e le norme applicabili nei paesi in cui il fornitore è situato o fa affari, comprese le leggi e i regolamenti internazionali pertinenti come quelli

relativi all'integrità aziendale, ai diritti umani e alla sicurezza, la salute e l'ambiente.



## Sicurezza, salute e ambiente

### Salute e sicurezza

La sicurezza e la salute di ogni persona che potrebbe essere influenzata dalle operazioni del Fornitore, compresi i dipendenti del Fornitore stesso, è fondamentale. Il Fornitore deve agire positivamente per prevenire infortuni, cattive condizioni di salute, danni e perdite derivanti dalle sue operazioni e rispettare tutte le leggi, i regolamenti e le norme applicabili in materia di sicurezza, salute e ambiente.

### Condizioni di lavoro e di vita

I fornitori devono fornire ai lavoratori un accesso immediato a servizi igienici puliti, acqua potabile e strutture igieniche per la preparazione, la conservazione e il consumo di alimenti. Ove applicabile, le strutture residenziali per i lavoratori fornite dal fornitore o da un agente terzo dovranno essere mantenute pulite e sicure, con uno spazio abitativo ragionevole.

### Sostenibilità ed ambiente

I Fornitori dovranno assicurarsi che le loro operazioni commerciali, incluso l'approvvigionamento, la fabbricazione e la distribuzione di prodotti e la fornitura di servizi, siano condotte con l'obiettivo di proteggere e preservare l'ambiente. I Fornitori sono tenuti a impegnarsi per il miglioramento ambientale continuo delle loro attività, anche in relazione al consumo di risorse naturali, all'approvvigionamento di materiali, all'utilizzo di energia e acqua, alla generazione di rifiuti e alle emissioni. Come minimo, i Fornitori dovranno soddisfare tutte le leggi, i regolamenti e le norme ambientali applicabili nei Paesi in cui svolgono le loro attività.

### Prodotti e servizi

I Fornitori devono fornire prodotti e servizi della qualità richiesta e conformi a tutti gli standard di sicurezza applicabili.



# Integrità aziendale

## Anti-corruzione e anti-concussione

Tutte le attività commerciali devono essere svolte senza qualsiasi forma di corruzione o concussione, inclusi pagamenti di agevolazione (tangenti) e frodi. Tutti i doni, l'intrattenimento e l'ospitalità con Innospec devono essere ragionevoli in natura, valore e frequenza, interamente per scopi commerciali e non devono essere intesi a influenzare in nessun modo le decisioni sulle attività future.

## Reati finanziari

I Fornitori devono attuare procedure di gestione dei rischi e controlli interni sufficientemente solidi al fine di rilevare, prevenire, scoraggiare e rispondere a tutte le forme di criminalità finanziaria, tra cui l'evasione fiscale, il riciclaggio di denaro, la frode e il finanziamento del terrorismo.

## Controlli delle esportazioni e sanzioni commerciali

I Fornitori sono tenuti a rispettare tutte le norme commerciali applicabili, i controlli sulle esportazioni, le restrizioni, le sanzioni e gli embarghi di importazione-esportazione, comprese le leggi, i regolamenti e le norme relative al boicottaggio illegale.

## Concorrenza/Antitrust

I Fornitori devono competere in modo equo e devono rispettare tutte le leggi applicabili in materia di concorrenza e antitrust. I Fornitori non devono porre in essere accordi e pratiche che hanno un effetto restrittivo sulla concorrenza come fissazione dei prezzi, allocazione del mercato o abuso di posizione dominante.

## Privacy dei dati

I Fornitori devono conformarsi a tutte le leggi sulla tutela dei dati pertinenti, incluso, ove applicabile, al Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'UE 2016/679 (GDPR) e l'UK Data Protection Act 2018 e il GDPR del Regno Unito.

## Conflitti di interessi

I Fornitori non devono impegnarsi con i dipendenti Innospec in alcun modo che possa causare un conflitto di interessi effettivo o potenziale. I Fornitori non devono cercare di trarre vantaggio dalla manipolazione, occultamento, abuso di informazioni privilegiate o riservate, dalla falsa dichiarazione di fatti materiali o da qualsiasi altra pratica di negoziazione sleale.

## Riservatezza

I Fornitori devono rispettare e salvaguardare la proprietà intellettuale di Innospec, incluso il suo know-how e informazioni riservate che non devono essere condivise con terzi se non espressamente autorizzato. Tutte le informazioni fornite da Innospec che non sono di dominio pubblico sono considerate riservate e devono essere utilizzate solo per lo scopo previsto.

Tutte le informazioni riservate appartenenti a terzi devono essere ottenute e utilizzate legittimamente e in conformità con tutte le leggi, i regolamenti e gli obblighi contrattuali applicabili.

## Insider Trading

I Fornitori non devono utilizzare illegalmente informazioni privilegiate relative a Innospec per ottenere guadagni materiali o divulgare informazioni privilegiate a persone non autorizzate. I Fornitori non devono utilizzare informazioni riservate durante la negoziazione di azioni Innospec.

## Conservazione dei registri

I Fornitori devono assicurarsi che tutte le transazioni commerciali siano trasparenti e registrate in modo accurato e completo. Questi registri devono essere conservati in conformità con tutte le leggi applicabili.

## Minerali provenienti da aree di conflitto

I Fornitori di materiali, prodotti e componenti dovrebbero adottare politiche e sistemi di gestione coerenti con il Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act e il Regolamento UE 2017/821 sui Minerali provenienti da Aree di Conflitto, per fornire materiali, prodotti e componenti che siano privi di conflitti e, a loro volta, richiedere ai loro fornitori di adottare politiche, sistemi e responsabili simili pratiche di approvvigionamento.

I Fornitori dovrebbero inoltre rispondere alle richieste di Innospec e fornire la certificazione a supporto del loro impegno ad essere o diventare liberi da conflitti e verificare e documentare l'origine dei minerali provenienti da aree di conflitto che acquistano.



## Diritti umani

**Innospec rispetta i diritti umani di tutte le persone e si aspetta lo stesso dai suoi Fornitori.**

### Trattamento equo dei dipendenti

I Fornitori devono trattare i propri lavoratori in modo equo, con rispetto e dignità. Nessun lavoratore deve essere sottoposto a molestie o abusi fisici, sessuali, psicologici, verbali o altre forme di intimidazione. Non ci devono essere discriminazioni illegali per quanto riguarda le pratiche di assunzione o di impiego, o i termini o le condizioni, compresi i compensi, i benefici, l'avanzamento, lo sviluppo, la disciplina, il licenziamento o il pensionamento sulla base di: razza, età, ruolo, genere; identità di genere, colore, etnia, Paese d'origine, classe sociale, religione, orientamento sessuale, stato civile, gravidanza, persone a carico, appartenenza al sindacato per disabili, opinioni politiche o qualsiasi altro motivo.

### Schiavitù moderna

I Fornitori non devono consentire nessuna forma di lavoro forzato, coatto o minorile come definito dall'International Labour Organization (ILO) né tratta di esseri umani e non devono consentire nessuna forma di trattamento inaccettabile per i propri lavoratori, incluso lo sfruttamento di minori o la servitù forzata. I fornitori dovranno condurre un'adeguata due diligence e misure efficaci di tracciamento e gestione della catena di fornitura per garantire che non forniscano

merci che, in tutto o in parte, siano state estratte, prodotte o fabbricate utilizzando il lavoro forzato o che, all'ingresso negli Stati Uniti, si presume siano state estratte, prodotte o fabbricate utilizzando il lavoro forzato.

### Condizioni di assunzione e lavoro

I Fornitori si impegnano ad avere in atto una politica di assunzione e remunerazione equa in conformità con le leggi, i regolamenti e le norme applicabili. I Fornitori devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di salario minimo e orario di lavoro.

### Sindacati e contrattazione collettiva

I Fornitori devono rispettare e riconoscere tutti i diritti legali applicabili dei lavoratori alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva. I lavoratori non devono essere intimiditi né molestati nell'esercizio di questo diritto legale.

### Lamentele

I Fornitori devono fornire alle persone un meccanismo di segnalazione di preoccupazioni effettive o potenziali relative a violazioni della legge o dei principi esposti nel presente Codice. Se segnalate, tali preoccupazioni devono essere trattate in modo equo e trasparente. I Fornitori devono proteggere la riservatezza e vietare ritorsioni contro coloro che segnalano tali preoccupazioni.